



Salute 2000 notizie

Novembre 2008 - Stampato in proprio - Diffusione interna riservata ai propri clienti

Salute 2000 srl - Via Grandi, 10 - 60027 Osimo (AN) - numero verde 800 626 000
tel. 0717302251-071732050 fax 071732455 - www.salute2000.net - e-mail: info@salute2000.net

La vaccinazione antinfluenzale

*L'approssimarsi della stagione invernale riporta con sé la problematica della vaccinazione antinfluenzale a scopo preventivo. La vaccinazione antinfluenzale non rientra nell'ambito della tutela dei dipendenti ai sensi del DLgs 81/2008, in quanto costituisce una liberalità dell'Azienda; tuttavia anche dal punto di vista economico si risolve in un risparmio per l'azienda: è stato infatti dimostrato che una buona campagna vaccinale è in grado di **ridurre significativamente le assenze per malattia**.*

Le Aziende che intendono fornire ai dipendenti questo servizio possono avvalersi della collaborazione del Medico Competente e procedere alla somministrazione del vaccino in modo autonomo presso la propria sede (gruppo minimo di 10 persone) o in alternativa presso l'ambulatorio di riferimento più vicino (vedi l'elenco sul sito www.salute2000.net). Il vaccino somministrato è quello specifico per la campagna antinfluenzale 2008/2009.

Il periodo previsto per l'erogazione del servizio va dal 01.11.08 al 20.12.08, data ultima di utile somministrazione del vaccino.

Il costo per somministrazione, comprensivo del costo del vaccino e dei materiali di consumo, è di Euro 20,00 cadauno (costo invariato da quattro anni).

Il vaccino, come ogni farmaco, ha controindicazioni e rischi descritti sul foglio illustrativo che viene dato in visione al momento della somministrazione del vaccino stesso; le principali controindicazioni riguardano la presenza di patologie febbrili e/o infezioni acute in atto e l'allergia/ipersensibilità alle proteine dell'uovo e alle proteine del pollo.

Data la delicatezza della conservazione (il vaccino va mantenuto alle basse temperature) e data la difficoltà di reperimento in piena stagione invernale,

SOMMARIO

| | |
|--|---|
| • <i>La vaccinazione antinfluenzale</i> | 1 |
| • <i>Libretti sanitari acconciatori ed estetisti</i> | 2 |
| • <i>Il nuovo Testo Unico: le principali novità</i> | 2 |
| • <i>La normativa sugli stupefacenti</i> | 2 |
| • <i>Tutti i Servizi di Salute 2000 srl</i> | 3 |
| • <i>Le nostre aziende segnalano</i> | 4 |

è necessario acquisire in tempi rapidi le adesioni e le richieste dei dipendenti al fine di evitare disservizi o carenze.

Le Aziende che desiderano quindi prenotare un adeguato numero di vaccini possono sottoporre l'opportunità ai lavoratori e trasmetterci via fax l'adesione quanto prima per provvedere ad organizzare nel modo migliore data ed orari delle somministrazioni.



IMPORTANTE

Si ricorda che da alcuni mesi vengono sanzionati i ritardi anche di pochi giorni delle visite mediche periodiche, che si consiglia pertanto di eseguire qualche giorno prima della scadenza.

A inizio anno vi abbiamo inviato lo scadenario visite per l'anno corrente, si prega di verificarlo e contattare la nostra segreteria per programmare le visite.

Libretti sanitari acconciatori ed estetisti

I regolamenti comunali per l'attività di acconciatore ed estetista tuttora prevedono l'obbligo degli accertamenti sanitari (libretto) per i titolari e gli addetti. La Legge Regionale 20/11/2007 all'articolo 6 sembra confermare tale orientamento nei nuovi regolamenti comunali che verranno emanati. La situazione attuale è comunque difforme nelle varie Zone Territoriali (la ZT 7 rinnova i libretti, mentre altre no). Il DGR 339 del 27/03/06 (Recepimento degli accordi, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 281/1997, tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome del 9 febbraio 2006 relativi alle linee guida applicative dei regolamenti n. 852/2004 e 853/2004 CE del Parlamento europeo e del Consiglio sull'igiene dei prodotti alimentari.) prevede invece l'obbligo di formazione per gli alimentaristi, senza rinnovo del libretto sanitario, con modalità a carico del datore di lavoro.



Il Nuovo Testo Unico: le principali novità

Nel maggio 2008 è entrato in vigore il nuovo Testo Unico Dlgs. 81/08 in materia di Ambiente e Sicurezza che ha sostituito *in toto* la legge 626/94 e ha introdotto diverse novità che riguardano la Sorveglianza Sanitaria nelle Aziende (vedi sul nostro sito la nostra circolare del 21/07/2008).

Cosa cambia per il Medico Competente? per il Medico aumentano le incombenze, come quella di redigere e conservare le cartelle sanitarie (notevolmente più complesse di quelle precedenti), di inviare copia della cartella ad ogni dipendente dimesso, di inviare alla ASL competente ogni anno una relazione annuale sull'andamento dell'Azienda:

- **Art. 25 comma 1 lettera c): le cartelle sanitarie vanno conservate a cura del Medico Competente, pertanto le buste sigillate conservate presso la ditta saranno progressivamente ritirate alla prima occasione utile;**
- **Art. 25 comma 1 lettera e): la copia della cartella sanitaria va consegnata al lavoratore dimesso a cura del Medico Competente, pertanto tutti i lavoratori all'atto della dimissione dovranno firmare il modulo allegato che sarà inviato alla Salute 2000 srl anche a mezzo fax o e-mail;**
- **Art. 40 comma 1: entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento il medico competente trasmette alla ASL di competenza le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria; a questo proposito l'allegato 3 del Dlgs 81/2008 prevede l'invio di alcuni dati in possesso dell'azienda, che vi saranno tempestivamente richiesti a gennaio 2009 per procedere all'invio entro il mese di marzo 2009.**
- **Art. 41 comma 3 lettera a): sono proibite le visite preassuntive - le visite preventive vanno quindi fatte dopo l'assunzione ma prima di adibire il lavoratore alla mansione (attenzione! recentemente abbiamo avuto in ditte da noi seguite 2 infortuni alla prima ora di lavoro), quindi non fa-**

te lavorare nessuno che non sia stato sottoposto a visita preventiva.



La nuova normativa sugli stupefacenti

Il recente accordo del 18/09/08 raggiunto nella Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, stabilisce le modalità di attivazione ed esecuzione degli accertamenti sanitari per stupefacenti

Accertamento pre-affidamento della mansione: la persona viene sottoposta ad accertamento preventivo dell'idoneità alla mansione prima dell'affidamento e dello svolgimento della mansione a rischio. E' necessario un risultato negativo per confermare l'assenza di controindicazioni, prima di un eventuale inizio dell'attività. Questa valutazione non può essere considerata ed effettuata come accertamento pre-assuntivo, coerentemente con quanto previsto dal Dlgs. 61/08 in materia di sicurezza sul lavoro.

Accertamento periodico: il lavoratore è sottoposto ad accertamento periodico di nonna con frequenza annuale, atto alla verifica dell'idoneità alla mansione a rischio.

Accertamento per ragionevole dubbio: il lavoratore viene sottoposto ad accertamento di idoneità alla mansione anche (oltre al controllo sanitario periodico) quando sussistano indizi o prove sufficienti di una sua possibile assunzione di sostanze illecite.

Accertamento dopo un incidente: il lavoratore, in caso di ragionevole dubbio, deve essere sottoposto, dal medico competente nei casi in cui è previsto, ad accertamento di idoneità alla mansione successivamente ad un incidente avvenuto alla guida di veicoli o mezzi a motore durante il lavoro, per escludere l'assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope.

Accertamento di follow up (monitoraggio cautelativo): il lavoratore, prima del suo rientro nella mansione a rischio, dovrà comunque essere controllato ad intervalli regolari dopo la sospensione per esito positivo per assunzione di sostanze stupefacenti. Questo al fine di verificare nel tempo il permanere dello stato di non assuntore (osservazione cautelativa). Gli accertamenti andranno eseguiti con periodicità almeno mensile. La durata minima prevista sarà di almeno 6 mesi.

Accertamento al rientro al lavoro, nella mansione a rischio, dopo un periodo di sospensione dovuto a precedente esito positivo: il lavoratore dovrà essere sottoposto ed accertamento di idoneità alla mansione per garantire il suo dato di non assuntore, prima di riprendere a svolgere la mansione a rischio.

Permane ovviamente sempre l'obbligo del controllo anche dei parametri per l'alcol la determinazione dell'abuso di alcol (vedi sul nostro sito la nostra circolare del 02/05/2008 per l'elenco completo delle lavorazioni per cui sono obbligatori gli esami per alcol e stupefacenti).

I servizi di Salute 2000 srl per i propri clienti

La Salute 2000 srl, per migliorare l'assistenza offerta ai propri clienti, offre i seguenti servizi.

1) Corsi di formazione (in azienda o presso la nostra sede):

- a. Corso di Pronto Soccorso BLS
- b. Corso di Pronto Soccorso BLS-D (defibrillatore)
- c. Corso di riaddestramento Pronto Soccorso
- d. Corso di formazione all'utilizzo dei DPI (Dispositivi Protezione Individuale)
- e. Corso d'informazione e formazione "Lavorare in sicurezza: il cantiere edile"
- f. Corso d'informazione e formazione "Lavorare in sicurezza: il comparto metalmeccanico"
- g. Corso d'informazione e formazione "La movimentazione manuale dei carichi"
- h. Corso d'informazione e formazione sui rischi per la salute (prodotti chimici, saldatura, videoterminali, ecc.) presenti in azienda
- i. Corso di formazione per alimentaristi ai sensi del D.G.R. 2173/02 e successive modifiche (in sostituzione del rinnovo del libretto sanitario)

2) **Visite mediche periodiche e principali esami strumentali in azienda:** la possibilità di effettuare le prestazioni di sorveglianza sanitaria in azienda evita lo spostamento dei dipendenti con conseguente perdita di produttività;

3) **Visite preventive di norma entro 24 ore** se effettuate presso il nostro studio ad Osimo in via Grandi 10 -, situato a 600 metri dall'uscita A14 Ancona Sud, di fronte Ikea, vicino all'Hotel Palace del Conero;

4) **Poliambulatorio specialistico:** presso la sede della Salute 2000 srl di Via Grandi n. 10 (uscita A14) si svolge attività poliambulatoriale con i seguenti specialisti ed esami o trattamenti:

Specialisti presenti:

- a) cardiologo
- b) fisiatra
- c) igienista
- d) neurologo
- e) ortopedico
- f) psichiatra

g) visite per rinnovo patenti

Esami – trattamenti effettuati:

- h) elettrocardiogramma
- i) elettromiografia

Prossima attivazione:

chirurgia generale, chirurgia plastica, gastroenterologia, nefrologia, oculistica, oncologia, otorino, urologia.

Per i nostri clienti e per le loro famiglie sconto del 15% sull'onorario del professionista per la prima visita;

5) **Fornitura materiale sanitario (v. offerta sul nostro sito);**

6) **Documentazione in linea:** nella sezione DOCUMENTAZIONE del nostro sito www.salute2000.net si potranno ritrovare e visualizzare le principali leggi di interesse aziendale relative alla sorveglianza sanitaria e tutte le circolari inviate dalla Salute 2000 srl per i propri clienti.;

7) **Selezione del Personale:** la mobilità sempre crescente nel mondo del lavoro se da un lato potenzia la flessibilità e l'accrescimento di competenze trasversali, dall'altro accentua il turn-over (cambio/rotazione) dei dipendenti e mette le Aziende in condizioni di dover selezionare a ritmi sempre più serrati il personale per nuove assunzioni. Che si tratti di mansioni produttive o d'ufficio poco importa: l'urgenza è sempre più spesso il criterio che maggiormente incide nelle procedure di selezione, ma non è mai il migliore. Il processo di selezione è un momento cruciale che ogni imprenditore non dovrebbe sottovalutare se vuole risultati in termini di efficienza, affidabilità e responsabilità. La nostra selezione è effettuata da uno psicologo e prevede 2 livelli: base (solo colloqui), completo (colloquio più testistica). Verrà redatto un profilo attitudinale completo dell'interessato che potrà essere utilizzato per valutarne l'assunzione.



TermoCinque

s.r.l.

Via 1° Maggio, 2/A - Tel. (071) 9330380 60020 SIROLO (AN)
Partita I.V.A. 01469270423

- Impianti per riscaldamento, idrici, industriali e aspirapolvere
- Centrali termiche
- Installazione pannelli solari
- Riparazioni - manutenzioni

ELAN

CAVI & BATTERIE

www.elan.an.it



Ditta
Dubbini & C. s.n.c.

stampaggio materie plastiche

Sede dom. Fisc. e luogo cons. scritt. contabili:
Via Abbadia, 3 - 60021 Camerano (AN)
Tel.: 071.732110 - Fax.: 071 7302272



OGB srl

60028 OSIMO STAZIONE (AN)
VIA Giulio Pastore 9/a
TEL 0717819867-530
FAX 0717210258
p.iva 02022620427
R.E.A. AN. n° 155698



E-mail: info@ogb.it - <http://www.ogb.it>



FASTMEDIA

SERVIZI INTERNET

numero verde: **800.653233**

info@fastmedia.it

Via Albertini, 9 - 60131 Ancona - tel. 071.2901106 fax: 071.2868542



BR BRANDONI

Solare

www.brandonisolare.com - Tel. 071 78563

O·R·I·A·N·O



MERCANTE

Azienda Agricola Oriano Mercante

Via Loretana, 190 – Camerano (AN)
Tel 071732050 – fax 071732455
www.rossoconero.it – info@rossoconero.it

Vino Rosso Conero DOC biologico

Aceto di vino biologico

Regalate vino biologico ai vostri clienti per le
feste di Natale!

I migliori prezzi per un vino naturale.