



Salute 2000 notizie

Maggio 2009 - Stampato in proprio - Diffusione interna riservata ai propri clienti

Salute 2000 srl - Via Grandi, 10 - 60027 Osimo (AN) - numero verde 800 626 000
tel. 0717302251-071732050 fax 071732455 - www.salute2000.net - e-mail: info@salute2000.net

La valutazione dello stress lavoro-correlato: scadenza 16 maggio 2009

L'art. 28 del Dlgs 81/08 prevede che la valutazione dei rischi presenti in azienda comprenda anche il rischio da **stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004; la scadenza per redigere tale valutazione è stata prorogata, dal DL 207 del 30 dicembre 2008, al **16 maggio 2009**. Le linee guida relative a tale valutazione, che sarebbero dovute uscire nel frattempo, non sono ancora state rese note; consigliamo comunque a tutte le aziende di provvedere alla valutazione che, su richiesta, possiamo eseguire noi per conto dell'azienda.

La metodologia da noi adottata, avvalendosi anche di materiale validato dall'ISPESL, comprende un questionario di carattere generale da compilare a cura del datore di lavoro e un questionario da far compilare ai lavoratori (a tutti i lavoratori nelle aziende fino a 15 dipendenti, a un campione di lavoratori nelle aziende con oltre 15 dipendenti).

Sulla base di tali valutazioni verrà redatto un profilo di rischio e, in caso di rischio significativo, un programma attuativo di intervento per ridurre il rischio.

Si prega pertanto di contattare al più presto la segreteria della Salute 2000 per concordare quanto prima la valutazione.

Riportiamo qui di seguito il testo dell'art. 28 del Dlgs 81/08:

Art. 28.

Oggetto della valutazione dei rischi
La valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo **stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

SOMMARIO

- La valutazione dello stress lavoro-correlato 1
- **IMPORTANTE** 1
- Tutti i Servizi di Salute 2000 srl 2

IMPORTANTE

Si consiglia di impiegare un po' di tempo per leggere attentamente le circolari da noi inviate perché possono essere molti importanti per evitare irregolarità e relative sanzioni.

Secondo il Dlgs 81/08, i lavoratori devono ricevere una copia del certificato di idoneità. Vi preghiamo pertanto, quando ricevete da noi un certificato di idoneità, di farne una copia e consegnarla al lavoratore; l'originale in vostro possesso va datato e firmato dal lavoratore per ricevuta copia nell'apposito spazio. Una copia di questo certificato firmato dovrà esserci inviata per conoscenza a mezzo fax, e-mail o per posta.

NB: le prescrizioni contenute nel certificato di idoneità devono essere attentamente seguite ed applicate a cura del datore di lavoro (esempio: vaccinazione antitetanica, visite specialistiche, ecc.).

Ricordare di comunicarci i nominativi dei dipendenti con mansioni a rischio (es. lavoro in altezza, movimentazione meccanizzata merci, ecc.) per la prescrizione degli esami di laboratorio per alcol e stupefacenti previsti dalla normativa vigente. Per il testo della normativa vedi la sezione DOCUMENTI del sito www.salute2000.net.

Salute 2000 sostiene SERES ONLUS con il 5% dell'IRPEF - www.seres-onlus.org

Scelta per la destinazione del 5 per mille dell'Irpef

Sostegno del volontariato, delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale, delle organizzazioni di promozione sociale, delle associazioni e fondazioni

FIRMA *Roberto Rossi*

Codice fiscale del beneficiario **93097750421**

I servizi di Salute 2000 srl per i propri clienti

La Salute 2000 srl, per migliorare l'assistenza ai propri clienti, offre i seguenti servizi:

1) Corsi di formazione (in azienda o presso la nostra sede):

- a. Corso di Pronto Soccorso BLS e BLS-D (defibrillatore) e di riaddestramento
- b. Corso di formazione all'utilizzo dei DPI (Dispositivi Protezione Individuale)
- c. Corso d'informazione e formazione "Lavorare in sicurezza: il cantiere edile"
- d. Corso d'informazione e formazione "Lavorare in sicurezza: il comparto metalmeccanico"
- e. Corso d'informazione e formazione "La movimentazione manuale dei carichi"
- f. Corso d'informazione e formazione sui rischi per la salute (prodotti chimici, saldatura, videoterminali, ecc.) presenti in azienda
- g. Corso di formazione per alimentaristi ai sensi del D.G.R. 2173/02 e successive modifiche (in sostituzione del rinnovo del libretto sanitario)

2) Valutazione rischi per la salute (gravidanza, minori, stress lavorativo, movimentazione manuale dei carichi, movimenti ripetitivi, ecc.)

3) Visite mediche periodiche e principali esami strumentali in azienda: la possibilità di effettuare le prestazioni di sorveglianza sanitaria in azienda evita lo spostamento dei dipendenti con conseguente perdita di produttività;

4) Visite preventive di norma entro 24 ore se effettuate presso il nostro studio ad Osimo in via Grandi 10, situato a 600 metri dall'uscita A14 Ancona Sud, di fronte Ikea, vicino all'Hotel Palace del Conero;

5) Poliambulatorio specialistico: presso la sede della Salute 2000 srl di Via Grandi n. 10 (uscita A14) si svolge attività poliambulatoriale con i seguenti specialisti ed esami o trattamenti:

Specialisti presenti:

- a) cardiologo
- b) fisiatra
- c) igienista
- d) neurologo
- e) ortopedico
- f) pneumologo
- g) psichiatra
- h) visite per rinnovo patenti

Esami – trattamenti effettuati:

- a) elettrocardiogramma
- b) elettromiografia

Prossima attivazione:

punto prelievi, chirurgia generale, chirurgia plastica, gastroenterologia, nefrologia, oculistica, oncologia, otorino, urologia.

Per i nostri clienti e per le loro famiglie sconto del 15% sull'onorario del professionista per la prima visita;

6) Fornitura materiale sanitario (v. offerta sul nostro sito);

7) **Documentazione in linea:** nella sezione DOCUMENTAZIONE del nostro sito www.salute2000.net si possono ritrovare e visualizzare le principali leggi di interesse aziendale relative alla sorveglianza sanitaria e tutte le circolari inviate dalla Salute 2000 srl ai propri clienti;

8) **Selezione del Personale:** la mobilità sempre crescente nel mondo del lavoro se da un lato potenzia la flessibilità e l'accrescimento di competenze trasversali, dall'altro accentua il turn-over (cambio/rotazione) dei dipendenti e mette le Aziende in condizioni di dover selezionare a ritmi sempre più serrati il personale per nuove assunzioni. Che si tratti di mansioni produttive o d'ufficio poco importa: l'urgenza è sempre più spesso il criterio che maggiormente incide nelle procedure di selezione, ma non è mai il migliore. Il processo di selezione è un momento cruciale che ogni imprenditore non dovrebbe sottovalutare se vuole risultati in termini di efficienza, affidabilità e responsabilità. La nostra selezione è effettuata da uno psicologo e prevede 2 livelli: base (solo colloqui), completo (colloquio più testistica). Verrà redatto un profilo attitudinale completo dell'interessato che potrà essere utilizzato per valutarne l'assunzione.



O-R-I-A-N-O Azienda Agricola Oriano Mercante



Vino Rosso Conero DOC

Aceto di vino biologico

www.rossoconero.it